

Stellenausschreibung

Technischer Vertrieb im Innen- und / oder Außendienst Mitarbeiter / Mitarbeiterin für Teilzeit oder Vollzeit:

Firma Springmann entwickelt und produziert für die Stahlindustrie, den Maschinen- und Anlagenbau und beispielsweise die Gasindustrie Schlauchsysteme, Maschinen- und Anlagen-Komponenten sowie Mess- und Prüftechnik. In diesen drei Geschäftsfeldern ist Firma Springmann seit 1972 Technologiepartner und Spezialist vom klassischen Industrieinsatz bis zum extremen Druck-, Temperatur- und Medieneinsatz. Firma Springmann beliefert weltweit Kunden in über 50 Ländern.

Zur Verstärkung unserer Teams im Bereich Technischer Vertrieb im Innen- und / oder Außendienst, suchen wir ab sofort eine(n) engagierte(n), selbstständig und verantwortungsvoll arbeitende(n) Mitarbeiter(in):

Ihre Aufgaben:

- Direkter und regelmäßiger nationaler und internationaler Kundenkontakt nach einer ausführlichen Einarbeitung
- Selbstständige Akquise und Abwicklung von Bestandskundenaufträgen
- Selbstständige Akquise von Neukunden und Identifizierung von neuen Märkten
- Innendienst- und Außendienst-Unterstützung, Kundenpflege
- Umgang mit Schlauchsystemen, Maschinen- und Anlagenkomponenten sowie ggf. Mess- und Prüftechniken
- Umgang mit technischen Zeichnungen und Stücklisten
- Unterstützende Bearbeitung von technischen Anfragen inkl. Kalkulation technischer Produkte
- Erstellung der vertriebsbezogenen Dokumentation
- Ggf. Auswahl und Betreuung von nationalen und internationalen Lieferanten
- Ggf. Anfrage von Preisen und Lieferkonditionen
- Ggf. Kalkulation von Produkten und Projekten inkl. Preisverhandlungen
- Ggf. Sachbearbeitung von technischen Anfragen und Erstellung von Angeboten inkl. Stücklisten
- Ggf. aktive Nachverfolgung von Angeboten
- Ggf. aktive Marktbeobachtung sowie Anregung zu neuen Produkten und Technologien

Ihr Profil:

- Selbstständige Vertriebs-Fachkraft mit mindestens 5 Jahren Berufserfahrung
- Erfahrung mit Warenwirtschaftssystemen ist wünschenswert
- Bspw. Erfahrung mit dem ERP-System Sage Classic 2016 wäre wünschenswert zur Kalkulation, Auftragsbearbeitung, Warenwirtschaft, Produktionsbeauftragung, Bestellwesen, Stammdatenpflege usw.
- Sicherer Umgang mit MS Office
- Englisch in Wort und Schrift
- Verständnis für technische Produkte und Prozesse
- Teamfähigkeit und Kommunikationsstärke
- Selbstständiger, strukturierter, zuverlässiger und effizienter Arbeitsstil
- Zielgerichtetes, engagiertes, qualitäts- und kostenbewusstes Handeln
- Strategisches und pragmatisches Denkvermögen

Wir bieten:

- Eine vielfältige, abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem dynamisch wachsenden globalen Umfeld und zukunftsorientierten Marktsegmenten
- Eine umfangreiche intensive und persönliche Einarbeitung
- Begleitung und Unterstützung bei neuen Herausforderungen und anspruchsvollen, speziellen Aufgaben und Tätigkeiten
- Eine Wertschätzung bei beruflicher Entwicklung und längerer Betriebszugehörigkeit
- Kleine dynamische Teams mit flachen Hierarchien und einem hohen Maß an selbstständiger Arbeit und Verantwortung
- Angenehme Arbeitsatmosphäre in hellen klimatisierten Räumlichkeiten
- Verkehrsgünstige Lage mit angrenzenden Parkplätzen
- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag für Teil- oder Vollzeit
- Flexible Arbeitszeiten mit Gleitzeit und ggf. Arbeitszeitkonten
- Zuzahlungen zur Altersvorsorge, VWL vermögenswirksame Leistungen

Ihre Bewerbung:

Wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Mitarbeit und bitten zur ersten Kontaktaufnahme um die Übersenden einer kurzen Bewerbung zu Händen Frau D. Rött per E-Mail an droett@springmann.de oder postalisch.

Personalvermittler:

Bitte berücksichtigen Sie, dass Firma Springmann keine unaufgefordert zugesandten Bewerbungsunterlagen von Personalvermittlungsagenturen akzeptiert. Firma Springmann arbeitet mit bevorzugten Anbietern zusammen und wird ohne entsprechende Rahmenvereinbarung keine Vergütungszahlungen an Personalvermittlungsagenturen vornehmen. Sollte Firma Springmann ein Kandidatenprofil von einer Personalvermittlungsagentur erhalten, mit der keine Rahmenvereinbarung besteht, und dieser Kandidat zu einem späteren Zeitpunkt im Rekrutierungsprozess berücksichtigt oder eingestellt wird, entstehen dadurch keine Ansprüche auf Seiten der Personalvermittlungsagentur.